

**تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة
45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي مجموعة الكرونجي
وشركة بغداد للمشروبات والعصائر**

**Application of the Occupational Health and Safety
Management System according to ISO 45001 (ISO2018), a
comparative study on Al-Krongji Group and Baghdad Beverages
and Juice Company**

حسين نور الدين عزت *

الملخص

تتجه الشركات الى تبني نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وذلك للحد من المخاطر والاصابات وتقليل عدد اصابات العمل وتحسين اداء العمل وبالتالي تحسين ونوعية المنتجات وضمان بقاء استمرارية بقاء الشركات في السوق ، تقدم الدراسة تقييما لمستوى تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق المواصفة ISO45001:2018، وقد استخدمت نموذج الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات وزعت على 41 فردا موزعة بين شركة بغداد للمشروبات الغازية بواقع (20) فردا ، ومجموعة شركة الكرونجي للمشروبات الغازية والعصائر والالبان بواقع(21) فردا، وتم تحليل البيانات باستخدام البرنامج الاحصائي SPSS ، وتوصلت الدراسة الى النسبة المرتفعة لتطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية في الشركتين، وتم على اساسها وضع مجموعة من التوصيات يمكن ان يستفاد منا المعنيون في الشركتين .

الكلمات المفتاحية : نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية ، المواصفة

ISO45001:2018،

.OSHAS

582 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي
مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

Abstract

The companies tend to adopt the occupational health and safety management system in order to reduce the risks and injuries and reduce the number of work injuries and improve work performance and thus improve and quality of products and ensure the continuity of the companies' survival in the market, the study provides an assessment of the level of application of the occupational health and safety management system according to ISO45001: 2018, and has The questionnaire was used as a main tool to collect data and distributed it to 41 individuals distributed between the Baghdad Drinks Company (20) and the group of Al-Kronji Company for Drinks, Juices and Dairy by (21) individuals. The data was analyzed using the SPSS statistical program.

And the study reached the high percentage of the application of the Occupational Health and Safety Management System in the two companies, and on the basis of it was a set of recommendations that can be used by us concerned in the two companies.

Keywords: Occupational Health and Safety Management System, ISO45001: 2018,

المقدمة

ان العمل على التحسين المستمر لمخرجات الشركات ، وتوفير بيئة عمل آمنة للجميع اصبح هدفا استراتيجيا تسعى اليه جميع ادارات الشركات لضمان استمراريتها في سوق الاعمال ، ومن هنا كانت نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية الذي يعتبر ذلك الجزء من الإدارة المتكاملة بالشركة ، والذي يعني بتحقيق الرضا للعاملين والزبائن والمستفيدين ، وتعمل على تحسين الصورة الذهنية للمنظمة ، وتوفير التكاليف ويدعم الربحية ، والمساهمة في خفض وقت الاعطال عن الاصابات والحوادث، فضلا عن خفض استهلاك الطاقة اثناء العمليات الانتاجية .

ونتيجة لما ذكر باتت الشركات تسعى على تحقيق واستيفاء معايير نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق المعايير العالمية المعتمدة في هذا المجال ،ومنها المواصفة

ISO 45001 للعام 2018 ، ولهذا تناول الدراسة الحالية مفهوم ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق هذه المواصفة وبيان بنودها ومدى تطبيقها في الشركتين عينة الدراسة

وتكونت الدراسة من اربع مباحث (المبحث الاول يتضمن منهجية الدراسة (المبحث الثاني تضمن الجانب النظري) ، (المبحث الثالث الجانب العملي) ، (المبحث الرابع الاستنتاجات والتوصيات).

المبحث الاول : منهجية الدراسة

أولاً : مشكلة الدراسة : ان الاستجابة لمواجهة المشكلات التي ترافق التطور الصناعي المتسارع لبيئة الاعمال تتطلب السيطرة على بيئة العمل وتقليل الحوادث والاصابات للعاملين ، وذلك لما يمثله العامل البشري من اهمية في العملية الانتاجية وإن توفير بيئة عمل امنة لهم تؤدي بالنتيجة الى زيادة انتاجيتهم ، وهذا يتطلب مواصفة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001:2018) والتي تمثل احد الاستجابات السريعة لحل هذه المشكلات .

وعلى اثر ما تقدم يمكن صياغة المشكلة وفق التساؤل الآتي :
ما مستوى تطبيق معايير السلامة المهنية (سياق المنظمة ، القيادة ومشاركة العاملين ، التخطيط ، الدعم ، العمليات ، تقييم الاداء ، التحسين المستمر) في شركتي بغداد ومجموعة الكرونجي .

ثانياً : أهمية الدراسة : تتجلى أهمية الدراسة بالاتي :

اولاً: الأهمية المعرفية للدراسة: التعريف بنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية والمتطلبات الاساسية بها لإدارة مسؤولي الشركتين .

ثانياً: الأهمية التطبيقية للدراسة : تعد الدراسة الحالية مساهمة علمية جادة لبيان أهمية تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية ISO45001:2018 للشركتين عينة الدراسة ،

584 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شرطي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

فضلا استقراء الملامح الاساسية لمدى تطبيق شرطي بغداد والكرونجي لمعايير المواصفة
ISO 45001 2018.

ثالثا : هدف الدراسة : تسعى الدراسة في جانبيه النظري والتطبيقي الى قياس مدى

تطبيق معايير السلامة المهنية في شرطي الكرونجي وبغداد وفق بنود المواصفة

ISO 45001: 2018 وهي: (سياق المنظمة ، القيادة ، ومشاركة العاملين ،

والتخطيط ، والدعم ، والعمليات الداخلية ، والتعليم والنمو) .

رابعا : فرضية الدراسة : تمتلك الشركتين عينة الدراسة مؤهلات تمكنها من تطبيق معايير

ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق المواصفة ISO 45001 :2018

الجانبا النظري

اولا : مراحل تطور مفهوم نظم ادارة الصحة والسلامة المهنية

يوضح الجدول (1) مراحل تطور نظم ادارة الصحة والسلامة المهنية.

جدول (1) مراحل تطور نظم ادارة الصحة والسلامة المهنية

المرحلة	السنة
نشرت هيئة لجنة الصحة والسلامة البريطانية دليل ادارة الصحة والسلامة في العمل	1992
قدمت هيئة المواصفات البريطانية (Bsi:8800) اول مواصفة وطنية ارشادية لنظام ادارة الصحة والسلامة المهنية .	1996
تطورت مواصفة نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية (Bsi:8800) الى مواصفة(OHSAS 18001) وهو الاصدار الاول لها وبمشاركة 20 هيئة من مختلف دول العالم تمثلت بالولايات المتحدة واليابان وكوريا وايرلندا واسبانيا والدنمارك والمكسيك والمملكة المتحدة وسنغافورة وبذلك تكون اول اصدار يمنح شهادة في نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية .	1999
اصدار المواصفة (OHSAS 18001) وهو الاصدار الثاني بعد اجراء التعديلات من قبل المعهد البريطاني (Bsi) وبمشاركة 43 دولة اذ حدثت بالتوازي مع المواصفات (iso 9001&iso 14001) بهدف الاتساق الاكثر وتساعد على تسهيل التكامل بين أنظمة ادارة الجودة وأنظمة ادارة البيئة وأنظمة الصحة والسلامة المهنية .	2007
نشرت مسودة المعيار العالمي (Iso 45001) وهو المعيار الدولي العالمي الاول الخاص بالصحة والسلامة المهنية الذي سيحل محل المواصفة (OHSAS 18001 :Bsi) .	2016
في شهر آذار تم اصدار المواصفة الدولية (ISO 45001:2018)	2018

المصدر: بتول عطية خلف ، ماجد حميد الكعبي ، "تقييم نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفقا للمواصفة (ISO 45001:2018) بحث تطبيقي في شركة بغداد للمشروبات الغازية" ، مجلة العلوم الادارية والاقتصادية ، جامعة بغداد ، 2019 ، المجلد 25 ، العدد1113

ثانيا مفهوم نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001: 2018):

تنوعت مسميات ادارة الصحة والسلامة المهنية فمنها (ادارة مخاطر السلامة ، ادارة المخاطر الصحية ، ادارة السلامة المهنية ، ادارة السلامة الصناعية) وذلك كونها من المفاهيم المركبة ، ولأن الجهات المشتركة في هذا المجال تختلف نظرتها باختلاف اختصاصاتها العلمية او الطبية او الفنية ، اذ لكل منها مجال عمله الذي يحدد من خلاله مفهوم الصحة والسلامة المهنية .

فعرّفها (الريماوي) بأنها المحافظة على النفس وعدم تعريض الاخرين للمخاطر نتيجة اتباع التصرفات غير الآمنة التي تعرض الارواح والممتلكات للتلف او الضياع وهي مسؤولية الفرد في موقع العمل².

وعرفها الصحة المهنية انها الوقاية من الامراض المهنية.³

فيما عرفها منظمة ISO بأنها "المواصفة التي تختص بسلامة وصحة العاملين البدنية والعقلية ممن يمكن ان يتأثروا بأنشطة المنظمة.⁴

¹ بتول عطية خلف ، ماجد حميد الكعبي ، "تقييم نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفقا للمواصفة (ISO 45001:2018) بحث تطبيقي في شركة بغداد للمشروبات الغازية" ، مجلة العلوم الادارية والاقتصادية ، جامعة بغداد ، 2019 ، المجلد 25 ، العدد1113 ، ص177

² الريماوي ، ميسون شفيق ، "السلامة في مواقع العمل" ، دليل سلامتك ، الطبعة الثانية ، وزارة العمل ، مديرية التفتيش ، قسم السلامة والصحة المهنية ، 2016 ، ص7.

³ علام ، محمد يسري ، "ادارة الموارد البشرية " ، دار وائل للنشر والتوزيع ، الطبعة الأولى ، أبو ظبي ، الامارات ، (2009)، ص237.

⁴ بركات ، ايهاب ، ، "المواصفة الدولية ايزو 54001" ، الاكاديمية الدولية للجودة ، المعهد البريطاني IRCA ، ترجمة كاملة للمواصفة الدولية ايزو 45001، (2019)، ص2

586 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

ويرى (البنا) بأنه ذلك الجزء من انظمة الإدارة المتكاملة الذي يعمل على تأمين بيئة عمل آمنة ، وتحسين مستمر لمخرجات المنظمة ، ويعمل على تحقيق سياسة واهداف السلامة والصحة المهنية .⁵

ويرى الباحث ان نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية هي امتداد للمواصفة OHS 18001:2007 وهي الأداة التي يتم من خلالها تخطيط وتنظيم ورقابة العاملين والتأكد من صحتهم من خلال توفير بيئة عمل آمنة تعمل على الحفاظ على صحة العاملين من حوادث ومخاطر العمل كون ذلك تؤدي الى تحسين في مخرجات المنظمة .
ثالثا : اهمية واهداف الصحة والسلامة المهنية :

⁵ البنا /محمد سعيد ،"التحول الى نظام ادارة السلامة والصحة المهنية وفق المواصفة القياسية الدولية: ISO 45001:2018" ،ورقة عمل مقدمة للملتقى الوطني للسلامة والصحة المهنية 28-29 ابريل 2018،وزارة العمل والتنمية الاجتماعية،المملكة العربية السعودية .(2018) ،ص6

يمكن تلخيص اهمية واهداف الصحة والسلامة المهنية بما يأتي : (قوارح ، 2015 : 4-5)⁶ (George, 2017 : 14)⁷ ، (الخرزاعي ، 2017 : 28-29)⁸ ، (ابراهيم ، 2018 : 23-25)⁹

1- تقليل التكاليف .

2- الحفاظ على سلامة العاملين .

3- توفير بيئة عمل آمنة من المخاطر.

4- تعزيز العلاقة الانسانية بين العاملين والادارة .

5- تخفيض وقت الاعطال الناتجة عن الحوادث والاصابات.

6- الامتثال للمتطلبات القانونية والتشريعية.

7- تخفيض استهلاك الطاقة اثناء العمليات الانتاجية .

رابعا : التغيرات بين المواصفتين ISO 45001: 2018 و OHSAS 18001 :2007

⁶ قوارح، هالة ،"تقييم فعالية نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق المواصفة (OHSAS 18001:2007) دراسة حالة مؤسسة ENAFOR رسالة ماجستير أكاديمي ، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير ، جامعة قاصدي مرباح ورقلة ، (2015) ، ص4-5

⁷ Gheorghe, Catline, "Study regarding the Steps of Occupational Health in Safety Management System " **International Journal of Economics and Management Systems ROMANAL**, Volume(2), ISSN:2367-8925, (2017), p14

⁸ الخرزاعي ،عباس مزاحم شنجار، " دور انظمة السلامة المهنية في تحسين مخرجات العمل الصحي " ،دراسة تحليلية في مستشفى الشرطة في محافظة ذي قار ، بحث دبلوم عالي غير منشور ، كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة بغداد (2017) ، ص 28-29.

⁹ ابراهيم ، ريام عدنان، "مدى توافر متطلبات نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق OHSAS 18001" ،دراسة حالة في احدى المنظمات الصناعية ،اللية التقنية الادارية / بغداد ، الجامعة التقنية الوسطى ، (2018) ، ص23-

588 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

ان اهم ما يميز المواصفة 2018 : 45001 عن 2007 : 18001 ما يلي وكما هو
مبين الجدول (2) :

جدول (2) التغييرات بين المواصفة ISO45001;208 والمواصفة OHSAS
18001:2007

OHSAS 18001:2007 المواصفة	ISO 45001:2018 المواصفة
تتكون من اربع متطلبات : 1-المجال، 2-المراجع، 3-التعريفات والمصطلحات، 4-المتطلبات ويتضمن 4-1متطلبات عامة، 4-2سياسة الصحة والسلامة المهنية، 4-3التخطيط، 4-4التطبيق والعمليات، 4-5 الفحص، 4-6مراجعة الادارة .	تتكون من عشرة متطلبات: 1-المجال، 2-الوثائق المرجعية، 3-التعريفات والمصطلحات، 4-السياق التنظيمي، 5-القيادة، 6- التخطيط، 7-الدعم، 8-العمليات، 9-تقييم الاداء، 10- التحسين
أقل تكاملاً وتوائماً وتبسيطاً مع أنظمة الإدارة 14001 و ISO9001 الأخرى مثل	أكثر تكاملاً وتوائماً وتبسيطاً مع أنظمة الإدارة الأخرى 14001 و ISO9001 مثل
تتولى ممثل يتم تفويضه من قبل الإدارة العليا تتحمل مسؤولية نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية	تتولى الإدارة العليا دوراً قيادياً أقوى من الأعلى إلى الأسفل، مما يدفع تحسينات الأداء إلى العمل ويتحمل مسؤولية حماية موظفيها. وهذا يتطلب مشاركة واسعة للعاملين والتشاور معهم والعمل على تجنب المخاطر معاً حتى في العمل اليومي.
تركز على السيطرة على المخاطر	الحديثة من خلال اتباع ISO يتبع الاتجاه العام لمعايير منهج تستند على التفكير القائم على المخاطر قبل حدوثها.
أقل وضوحاً كونها تعتمد على ممثل واحد فقط، وثانياً تركز على السيطرة على المخاطر.	تخطيط أفضل نتيجة لاتباع المنهج القائم على التفكير على المخاطر أولاً، وتولى الإدارة العليا عملية التخطيط ثانياً.
أقل اهتماماً للمخاطر وتركيزاً لمؤشرات الصحة العقلية والنفسية ولا تعتمد على تقييم حالات الرضا الوظيفي للعاملين.	يعتبر مؤشرات الصحة العقلية والنفسية للعاملين كمؤشر أداء رئيسي في أهداف وخطط تحسين الصحة والسلامة المهنية مثل المراجعات السنوية وتقييم الرضا الوظيفي
ISO45001:2018 أقل اتساعاً من نظام	كونه تضم 37 مصطلحاً فضلاً عن 18001 أوسع من نظام عن تضمينها تعريفات جديدة (العامل-مكان العمل)

المصدر : من اعداد الباحث بالاعتماد (بركات ، 2018 : 35) ¹⁰ (p1-4 : Alex Pavlovic, 2019) ¹¹

خامسا : متطلبات او بنود المواصفة ISO45001:2018

تتضمن متطلبات المواصفة ISO45001:2018 كما اسلفنا بالذكر عشرة بنود وفيما يلي مجز بسيط لكل بند: (هشام 2019 : 1) ¹² ، ¹³ (vic toy, et al) 1- نطاق تطبيق المنظمة SCOPE: تتضمن هذه الوثيقة متطلبات نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية مع ارشادات كيفية تطبيق هذه المواصفة ، حتى تتمكن المنظمات من توفير عمل آمنة وصحية وذلك من خلال منع الاصابة المرتبطة بالعمل والصحة والقضاء على المخاطر او التقليل من شأنها.

2- المراجع المعيارية Normative reference: لا توجد مراجع معيارية في هذه الوثيقة.

3- المصطلحات والتعاريف Terms and Definition: ويتضمن (المنظمة - الطرف المعني - العامل - المشاركة - التشاور - مكان العمل - المقاول - المتطلبات - المتطلبات القانونية والمتطلبات الاخرى - النظام الاداري - نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية - الادارة العليا - الفعالية - السياسات - سياسة الصحة والسلامة المهنية - الهدف -

¹⁰ بركات ،، ايهاب ، ، "المواصفة الدولية ايزو 54001" ، المصدر نفسه ، ص85

¹¹ Alex Pavlovic, "The 8 key differences between OHSAS 18001 and ISO 45001", Qualsys, Europe's leading quality blog: 80K+ monthly visitors, 2019 ,p41

¹² هشام ، احمد 2019 ، "نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية ببساطة " <https://www.linkedin.com/in/ahmed-hasham-01024b27>

⁹ Vic Toy, CSP, CIH, FAIHA Chair, U.S. TAG to ISO 45001:2016 "The Impact of ISO 45001(OSHMS) on your Organization" ,Bay Area Safety Symposium-Wednesday, March 9 ,2016,SAN Ramon Marriott, CA,p44

590 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

هدف الصحة والسلامة المهنية -الاصابة واعتلال الصحة -الخطر(تحديد المصدر الذي يمكن ان يتسبب الاصابة واعتلال الصحة hazard -الخطر risk تأثير عدم اليقين - فرص الصحة والسلامة المهنية -الكفاءة -معلومات موثقة -معالجة - الاجراء -الاداء -اداء الصحة والسلامة المهنية -الاستعانة بمصادر خارجية -المراقبة -القياس - تدقيق -المطابقة -عدم المطابقة -الحادث-الاجراء التصحيحي -التحسين المستمر -

4-سياق المنظمة Context of the organization: وتعلق بفهم المنظمة وسياقها-وفهم احتياجات وتوقعات العمال والاطراف ذات العلاقة -تحديد نطاق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية -نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية).

5-القيادة ومشاركة العاملين Leadership and worker participation : ويظهر من هذا البند دور الادارة العليا في القيادة -السياسة التي يتبعها الادارة العليا فيما تخص بسياسة الصحة والسلامة المهنية -وتحديد الادوار التنظيمية والمسؤوليات والسلطات -وكيفية التشاور مع العاملين ومشاركتهم في تحديد السياسية والتخطيط والتطوير والتنفيذ .

6-التخطيط Palming: وتختص اولا بتحديد الاجراءات لمعالجة المخاطر والفرص ويضمن هذا الاجراء(تحديد وتقييم المخاطر والفرص - وتحديد المتطلبات القانونية والمتطلبات الاخرى-وتخطيط العمل)،وثانيا تختص بتحديد اهداف السلاف السلامة المهنية.

7-الدعم Support: ويتعلق بجميع الموارد ، والكفاءة ، والنوعية ، والاتصال الداخلي والخارجي ، والمعلومات الموثقة بحيث يتم تغيير عبارة (الوثائق والسجلات) لتصبح معلومات موثقة مع تحديثها باستمرار والسيطرة عليها .

8-العمليات Operation : ويشتمل على التخطيط والتحكم في التشغيل وادارة التغيير والمصادر الخارجية والمشتريات والاستعداد لحالات الطوارئ.

- 9- تقييم الأداء Performance evaluation : ويشمل الرصد والقياس وتقييم الاداء، وتقييم الامتثال، والتدقيق الداخلي ، ومراجعة الادارة.
- 10- التحسين Improvement : ويشمل اجراءات التحسين التصحيحية لحالات عدم المطابقة في نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وعمليات التحسين المستمر والتغذية العكسية .

الجانب التطبيقي : ويشمل

- 1- مجتمع وعينة الدراسة ./2- وسائل البحث وادواته ./3- آليات توزيع استمارة الاستبانة./4- وصف الافراد المبحوثين ./5- تشخيص تحليل النتائج ./5- الاستنتاجات ./6- المقترحات

- 1- مجتمع عينة الدراسة : اما مجتمع الدراسة فتملت بشركة بغداد للمشروبات الغازية ، ومجموعة شركة الكرونجي للعصائر والمشروبات / مساهمة خاصة ، والجدول (3) يوضح نبذة بسيطة عن كل شركة ، اما عينة الدراسة فهي المسؤولين ومتخذي القرار والعاملين في قسم الصحة والسلامة المهنية

جدول (3) نبذة عن شركة بغداد للمشروبات الغازية ، ومجموعة شركة الكرونجي

للمشروبات الغازية والعصائر والالبان

مجموعة شركة الكرونجي للعصائر والمشروبات	شركة بغداد للمشروبات الغازية
تأسس عام 2000 تقوم بإنتاج المشروبات الغازية والمياه الصحية والعصائر والالبان ومشروبات الطاقة المحدودة ، حاصلة على جميع شهادات الصحة العراقية والاقليمية المختصة بإنتاج العصائر والمشروبات .	تم انشائه عام 1981م باسم مشروع مصنع الزعفرانية للمشروبات الغازية ، واصبح ثالث أكبر مصنع يطبق مبتكرات التقنية الحديثة ، يشغل مساحة تزيد عن (150000)م ² ، واتفق ببناء الابنية وتصميم المكائن فيها كلا من شركة سيمنس للأجهزة والمعدات الكهربائية وشركة كليرت هولشتاين للخطوط الانتاجية

592 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

المصانع التابعة للشركة:

- 1-مصنع الزعفرانية الواقع في مقر الشركة في الزعفرانية بثمانية خطوط إنتاجية
- 2-مصنع بغداد (متوقف عن الإنتاج حالياً) الواقع في مدخل معسكر الرشيد مقابل شركة الزيوت النباتية

المصدر : من اعداد الباحث

2-وسائل الدراسة : اعتمد الباحث استمارة الاستبانة مبنية على متطلبات المعيار الدولي (ISO 45001:2018) ، وقد تكونت قائمة الفحص من سبعة بنود مقسمة على اربع فقرات وكما هو مبين في الجدول رقم (4) بالاعتماد على الادبيات المطروحة في هذا المجال، فضلاً عن دراسة (البرزنجي)¹⁴ وتم اعتماد سبعة بنود رئيسية من بنود المواصفة تجنباً للإطالة

جدول (4)معايير نظام ادارة الصحة والسامة المهنية ISO45001:2018

عدد الفقرات	البنود	التسلسل
4	البنود الخاصة بسياق المنظمة	1
4	البنود الخاصة بالقيادة ومشاركة العاملين	2
4	البنود الخاصة بالتخطيط	3
4	البنود الخاصة بالدعم	4
4	البنود الخاصة بالعمليات	5
4	البنود الخاصة بتقييم الاداء	6
4	البنود الخاصة بالتحسين المستمر	7

المصدر : من اعداد الباحث بالاعتماد على الادبيات والمصادر

¹⁴ البرزنجي، حيدر شاکر ، "تأثير تطبيق المواصفة الدولية ISO 45001 :2018 لإدارة الصحة والسلامة المهنية في الأداء الاستراتيجي لشركة دبالى للصناعات الكهربائية" ، وقائع المؤتمر العلمي التخصصي للكلية التقنية الإدارية، بغداد ، 2018 ، ص 333.

وقد تم تحديد اوزان نسبية لكل من تلك المتطلبات لتقييم مدى ايفاء الشركة المعنية بتطبيق النظام، وتم استخدام مقياس من ثلاث اوزان لقياس مدى مطابقة التنفيذ الفعلي لتلك المتطلبات من خلال تخصيص وزن محدد لكل فقرة من فقرات المقياس ويوضح الجدول (5) فقرات المقياس وأوزانها التي تتراوح بين اتفق، واتفق الى حد ما ، ولا اتفق (بوزن ثلاث درجات)

جدول(5) فقرات اوزان مقياس ليكرت الثلاثي

ت	فقرات المقياس	وزن الفقرة (درجة)
1	اتفق	4
2	اتفق الى حد ما	2
3	لا اتفق	0

المصدر : من اعداد الباحث بالاعتماد على الادبيات والمصادر ودراسة (اسماعيل)¹⁵

ودراسة (زيد، وآخرون: 2019 : 80)¹⁶

وتم استخدام الاساليب الاحصائية كالوسط الحسابي والانحراف المعياري ومستوى التطبيق والاهمية النسبية . وتم احتساب مستوى التنفيذ عن طريق :

$$\text{طول الفئة} = \left[\frac{\text{الحد الاعلى} - \text{الحد الادنى}}{\text{عدد المستويات}} \right]$$

$$\text{المستويات} = 3 \text{ (مرتفع - متوسط - منخفض)}$$

$$\text{طول الفئة} = \left[\frac{3}{0 - 4} \right] = 1,33$$

من 0 الى 1,33 منخفض

من 1,34 الى 2,66 متوسط

¹⁵ اسماعيل، رغيد ابراهيم ، "دراسة موقفيه لإمكانية إقامة النظام المتكامل للبيئة والسلامة والصحة المهنية وفق المواصفتان (OHSAS:18001:1999) & (ISO14001:2004)", تنمية الوراقدين ، العدد 97، المجلد 32، 2010، كلية

الدارة والاقتصاد ، جامعة الموصل ، 2010 ، ص 212.

¹⁶ زيد (امير عبد الفتاح)، زهران (اشرف عبد الحميد)، "تصور مقترح لإدارة السلامة والصحة المهنية في ضوء المعيارين الدوليين للسلامة والصحة المهنية OHSAS 18001/2007 ، والايزو ISO 45001 :2018 ، المجلة البيئية

للدراستات والبحوث ، (1)9 ، 2019 ، ص 80

594 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

من 2,67 الى 4 مرتفع

اما الاهمية النسبية فيتم استخراجها كالآتي :

الاهمية النسبية = [المتوسط الموزون ÷ الاهمية القصوى]

الاهمية القصوى = 4 اي (اعلى معدل مقياس)

3-آليات توزيع استمارة الاستبانة :تم توزيع (25) استمارة على الافراد المبحوثين ،اذ تم اختيار متخذي القرار ومسؤولي الاقسام والشعب في كل شركة من الشركتين، وتم اعتماد اسلوب المقابلة مع مسؤولي اتخاذ القرار لتوضيح فقرات الاستبانة والجدول رقم (6)يوضح تفاصيل توزيع استمارة الاستبانة.

جدول (6) يوضح تفاصيل قوائم الفحص

اسم الشركة	عدد الاستمارات المعطاة	عدد الاستمارات المستلمة	نسبة الاجابة
شركة بغداد	25	20	80%
شركة الكرونجي	25	21	84%

المصدر : من اعداد الباحث بالاعتماد على تحليل استمارة الاستبانة

4- وصف الافراد قيد الدراسة : يوضح الجدول (7) وصف للأفراد قيد الدراسة من حيث الجنس والتحصيل الدراسي ومدة الخدمة في الشركتين قيد الدراسة .

جدول (7) وصف للأفراد قيد الدراسة في الشركتين

شركة بغداد		شركة الكرونجي	
الجنس		الجنس	
ذكر	انثى	ذكر	انثى

التحصيل الدراسي				التحصيل الدراسي			
اعدادية	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير	اعدادية	دبلوم	بكالوريوس	ماجستير
2	13	6	0	2	18	0	0
العمر				العمر			
41 فأكثر	36-40	31-	20--	41 فأكثر	36-	31-35	20-
		35	30		40		30
4	0	2	15	6	3	6	5

يتبين من الجدول (7) ان نسبة الذكور تمثلت بـ 70% بينما الاناث فبلغت نسبتهم 30%، اما بالنسبة لشركة الكرونجي فبلغ نسبة الذكور 100% ، وفيما يتعلق بالتحصيل الدراسي لشركة بغداد وكما موضح في الجدول (7) فان 10% يحملون شهادة الاعدادية والنسبة الباقية يحملون شهادة البكالوريوس ، اما بالنسبة لشركة الكرونجي فان النسبة الاكبر هم من يحملون شهادة الدبلوم ونسبة 62% يليه شهادة البكالوريوس ونسبة 28.5% والنسبة الباقية هم من يحملون شهادة الاعدادية. اما بالنسبة للفئات العمرية فقد توزعت بين (20-30) بنسبة 25%، 30 وبين (31-35) بنسبة 30%، وبين (36-40) بنسبة 15%، وما اكثر من 40 فبلغت نسبتهم 30% بالنسبة لشركة بغداد، اما فيما يخص شركة الكرونجي فكانت نسبة الذين يتراوح اعمارهم بين (20-30) 71% والذين يتراوح اعمارهم بين (31-35) 9,5%، اما الذين يتراوح اعمارهم اكثر من 40 فبلغت نسبتهم 19,5% . ويرى الباحث ان السبب في كون اكثر العاملين في شركة الكرونجي هم من بين الاعمار (20-30) يعود الى كون الشركة فتية قياسا بشركة بغداد، وان الشركة تستقطب الكوادر الهندسية.

5- تشخيص و تحليل النتائج:

اولا : فيما يخص شركة بغداد للمشروبات الغازية

596 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018) دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

يبين الجدول (8) معايير ادارة الصحة والسلامة المهنية وبنود المواصفة
ISO45001:2018

جدول (8) البنود الخاصة بمعايير ادارة الصحة والسلامة المهنية وبنود المواصفة

ISO45001:2018 لشركة بغداد

البند الاول : سياق المنظمة								
الاهمية النسبية	مستوى التطبيق	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	مستوى التنفيذ			مضمون السؤال	ت
				لا اتفق	اتفق الى حد ما	اتفق		
0,87	مرتفع	1,27	3,50	2	1	17	بضرورة الشركة تؤمن مختصة وحدة وجود المهنية بالصحة والسلامة فيها.	X1
0,97	مرتفع	0,44	3,90	0	1	19	على الشركة تحافظ بتبني والممتلكات العاملين الصحة والسلامة إدارة المهنية.	X2
0,90	مرتفع	0,820	3,60	0	4	16	الشركة إدارة تضع تهتم بالعمل خاصة معايير عاملها. بصحة وسلامة	X3
0,95	مرتفع	0,894	3,80	0	1	19	الوعي الشركة تنشر لتجدير لعاملها المناسب الصحة والسلامة ثقافة المهنية.	X4
0,92	مرتفع	0,11	3,70				المجموع	
البند الثاني : القيادة ومشاركة العاملين								
0,95	مرتفع	0,615	3,80	0	2	18	على الشركة إدارة تؤكد الصحة بمعايير الالتزام المحددة. والسلامة المهنية	X5
0,95	مرتفع	0,615	3,80	0	2	18	بالتشريعات الشركة تلتزم معايير لتطبيق الملزمة المهنية. الصحة والسلامة	X6
0,92	مرتفع	0,737	3,70	0	3	17	بالدورات الشركة تهتم بتعريف التخصصية	X7

							الصحة والسلامة معايير المهنية.	
0,95	مرتفع	0,89	3,80	1	0	19	الصحة معايير توثق المطبقة المهنية والسلامة من الجهة بالشركة المسؤولة.	X8
0,94	مرتفع	0,71	3,77				المجموع	
البند الثالث : التخطيط								
0,92	مرتفع	0,978	3,70	1	1	18	معايير مع الشركة تتعامل والمهنية والسلامة الصحة من جزء على أنها خطتها.	X9
0,92	مرتفع	0,732	3,70	0	3	17	أهداف الشركة تضع معايير عن واضحة والسلامة المهنية الصحة وسياستها.	X10
0,87	مرتفع	1,100	3,50	1	3	16	ببرامج الشركة تلتزم والسلامة الصحة إدارة المحددة سلفا. المهنية	X11
0,87	مرتفع	0,820	3,50	0	4	16	بالمتطلبات الشركة تلتزم الصحة لإدارة القانونية وتخطط والسلامة المهنية لها.	X12
0,90	مرتفع	0,95	3,60				المجموع	
البند الرابع : الدعم								
0,82	مرتفع	1,341	3,30	2	3	15	التوازن الشركة تدرس العمل مخاطر بين هذه التخلص من وتكاليف المخاطر.	X13
0,80	مرتفع	1,169	3,20	1	6	13	متعددة أساليب للإدارة معلومات على للحصول وسلامة تتعلق بصحة العاملين.	X14
0,87	مرتفع	1,100	3,50	1	3	16	بالفحص الإدارة تلتزم لسجلاتها والتصحيح بالصحة والسلامة المتعلقة المهنية.	X15

598 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

0,57	مرتفع	1,750	2,30	6	5	9	أساليب على الإدارة تعتمد ورياضية إحصائية علمية الحوادث. قبة لقياس ومرا	X16
0,76	مرتفع	1.34	3.07				المجموع	
البند الخامس : العمليات								
0,57	متوسط	1,750	2,30	0	4	16	واضح هيكل للشركة فيما محددة ومسؤوليات بالصحة والسلامة يتعلق المهنية.	X17
0,72	مرتفع	1,518	2,90				بتدريب الشركة تقوم معايير على العاملين والصحة المهنية السلامة باستمرار.	X18
0,90	مرتفع	1,046	3,60	1	2	17	اجراءات لدى لشركة المتعلقة الطوارئ لحالات بالصحة والسلامة المهنية.	X19
0,77	مرتفع	1,372	3,10	2	5	13	على رقابة للشركة بمعايير الخاصة الوثائق المهنية. الصحة والسلامة	X20
0,74	مرتفع	1.421	2.97				المجموع	
البند السادس : تقييم الاداء								
0,72	مرتفع	1,372	2,90	2	7	11	أداء بقياس الإدارة تقوم والسلامة الصحة برنامج أقسامها. في جميع المهنية	X21
0,72	مرتفع	1,518	2,90	3	5	12	الشركة إدارة تحفز تحسين على العاملين الصحة والسلامة معايير المهنية.	X22
0,72	مرتفع	1,651	2,90	4	3	13	الشركة إدارة تراجع والسلامة الصحة معايير لغرض المهنية تصحيحها.	X23
0,80	مرتفع	1,196	3,20	1	6	13	على القدرة الشركة لإدارة تحسين قرارات اتخاذ الصحة والسلامة المهنية.	X24
0,74	مرتفع	1.434	2.97				المجموع	

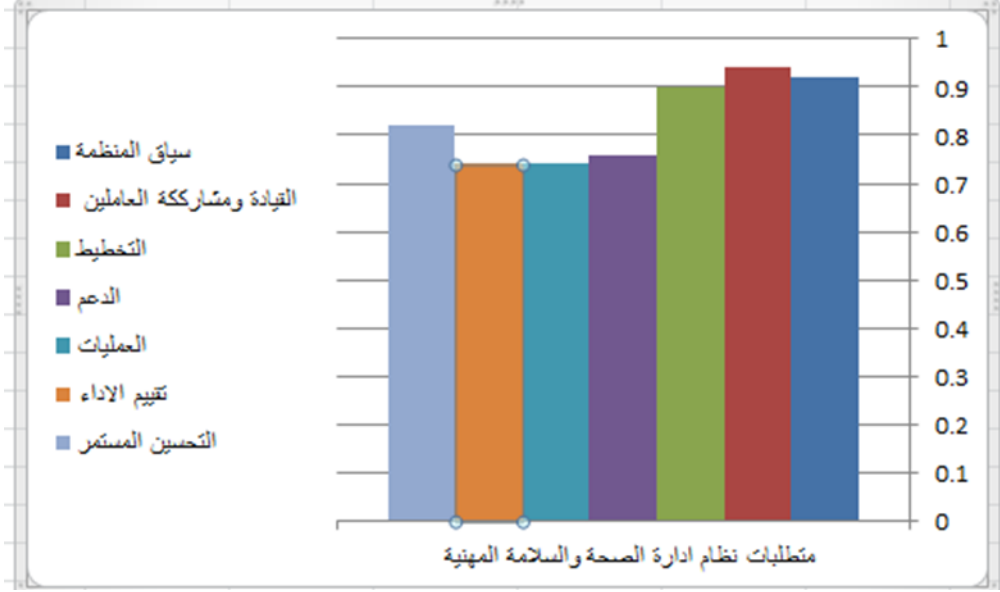
البند السابع: التحسين المستمر								
0,80	مرتفع	1,361	3,20	2	4	14	X25	تقليل برامج الشركة تعتمد والمخاطر الحوادث عند إنجاز المحتملة الأعمال.
0,87	مرتفع	0,888	3,50	0	5	15	X26	على الشركة تؤكد في المستمر التحسين العمل لتقليل طرائق والمخاطر. الحوادث
0,90	مرتفع	1,045	3,60	1	2	17	X27	باستمرار الشركة تعمل احداث على الحصول حوادث الوقاية من وسائل العمل
0,72	مرتفع	1,518	2,90	3	5	12	X28	أجهزة لدى الشركة لمعرفة عمل وآليات وسبل الحوادث أسباب منها. الوقاية
0,82	مرتفع	0,981	3,30					المجموع
0,83	مرتفع	0,986	3,34	المعدل العام				

يتضح من الجدول (8) ان شركة بغداد للمشروبات الغازية والعصائر بالمحمل تطبق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق بنود المواصفة 2018 : ISO 45001 من جميع متطلباتها بنسبة مرتفعة والتي ترتبط بالبنود السبعة بأهمية نسبية اجمالية تصل الى 83% إذ بلغ الوسط الحسابي 3,34 العام وبانحراف معياري بلغ 0,986 وجاءت البند الثاني القيادة ومشاركة العاملين بالترتيب الاول بأهمية نسبية بلغت 92%، والبند الاول الخاص بسياق المنظمة بالترتيب الثاني بأهمية نسبية بلغت 92%، وجاء البند الثالث الخاص بالتخطيط بالترتيب الثالث بأهمية نسبية بلغت 90%، في حين جاء البند السابع الخاص بالتحسين المستمر بالترتيب الرابع بأهمية نسبية بلغت 83%، وجاء البند الرابع الخاص بالدعم بالترتيب الخامس بأهمية نسبية بلغت 76%، وجاء البند الخامس والسادس بالترتيب السادس والسابع على التوالي بأهمية نسبية بلغت 0,74%.

600 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

والشكل التالي ملخص يوضح الأهمية النسبية لكل بند من بنود نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في شركة بغداد



الشكل (1) مدى تطبيق شركة بغداد لمعايير نظام ادارة الصحة المهنية وفق

المواصفة 2018"ISO45001

ثانيا : فيما يخص مجموعة شركة الكرونجي :

يبين الجدول (9)معايير ادارة الصحة والسلامة المهنية وبنود المواصفة

ISO45001:2018

جدول (9)البنود الخاصة بمعايير ادارة الصحة والسلامة المهنية وبنود المواصفة

ISO45001:2018 لمجموعة شركة الكرونجي

البند الاول : سياق المنظمة								
الاهمية النسبية	مستوى التطبيق	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	مستوى الاجابة			مضمون السؤال	ت
				لا	اتفق الى حد ما	اتفق		
				اتفق				

0,95	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	تؤمن الشركة بضرورة وجود وحدة مختصة بالصحة والسلامة المهنية فيها.	X1
1	مرتفع	0,000	4,00	0	0	21	تحافظ الشركة على العاملين والممتلكات بتبني إدارة الصحة والسلامة المهنية.	X2
0,97	مرتفع	0.436	3,90	0	1	20	تضع إدارة الشركة معايير خاصة بالعمل تهتم بصحة وسلامة عاملها.	X3
0,92	مرتفع	1,023	3,61	1	2	18	تنشر الشركة الوعي المناسب لعاملها لتجذير ثقافة الصحة والسلامة المهنية.	X4
0,95	مرتفع	0,566	3,82				المجموع	
البند الثاني : البنود الخاصة بالقيادة ومشاركة العاملين								
1	مرتفع	0,000	4,000	0	0	21	تؤكد إدارة الشركة على الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية المحددة.	X5
0,97	مرتفع	0,436	3,90	0	1	20	تلتزم الشركة بالتشريعات الملزمة لتطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية.	X6
0,92	مرتفع	0,717	3,71	0	3	18	تهتم الشركة بالدورات التخصصية بتعريف معايير الصحة والسلامة المهنية.	X7
0,95	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	توثق معايير الصحة والسلامة المهنية المطبقة بالشركة من الجهة المسؤولة.	X8
0,96	مرتفع	0.43	3,85				المجموع	
البند الثالث : البنود الخاصة بالتخطيط								
0,95	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	تتعامل الشركة مع معايير الصحة والسلامة	X9

602 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018) دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

							والمهنية على أنها جزء من خطتها.	
0,95	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	تضع الشركة أهداف واضحة عن معايير الصحة والسلامة المهنية وسياستها.	X10
0,83	مرتفع	1,316	3,33	2	3	16	تلتزم الشركة ببرامج إدارة الصحة والسلامة المهنية المحددة سلفاً.	X11
0,92	مرتفع	0,717	3,71	0	3	18	تلتزم الشركة بالمتطلبات القانونية لإدارة الصحة والسلامة المهنية وتخطط لها.	X12
0,91	مرتفع	0,808	3,66				المجموع	
البند الرابع : الدعم								
0,90	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	تدرس الشركة التوازن بين مخاطر العمل وتكاليف التخلص من هذه المخاطر.	X13
0,84	مرتفع	1,02	3,38	1	5	15	للإدارة أساليب متعددة للحصول على معلومات تتعلق بصحة وسلامة العاملين.	X14
0,58	مرتفع	1,12	3,42	1	4	16	تلتزم الإدارة بالفحص والتصحيح لسجلاتها المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.	X15
0,83	مرتفع	1,131	3,33	2	3	16	تعتمد الإدارة على أساليب علمية إحصائية ورياضية لقياس ومراقبة الحوادث.	X16
0,87	مرتفع	0,968	3,48				المجموع	
البند الخامس : العمليات								
0,92	مرتفع	0,717	3,71	0	3	18	للشركة هيكل واضح ومسؤوليات محددة فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية.	X17

0,88	مرتفع	1,077	3,52	1	3	17	X18	تقوم الشركة بتدريب العاملين على معايير السلامة والصحة المهنية باستمرار.
0,95	مرتفع	0,601	3,80	0	2	19	X19	لدى الشركة اجراءات لحالات الطوارئ المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
0,90	مرتفع	0,804	3,61	0	4	17	X20	للشركة رقابة على الوثائق الخاصة بمعايير الصحة والسلامة المهنية.
0,92	مرتفع	0,799	3,66					المجموع
البند السادس : تقييم الاداء								
0,83	مرتفع	0,966	3,33	0	7	14	X21	تقوم الإدارة بقياس أداء برنامج الصحة والسلامة المهنية في جميع أقسامها.
0,78	مرتفع	1,352	3,14	2	5	14	X22	تحفز إدارة الشركة العاملين على تحسين معايير الصحة والسلامة المهنية.
0,80	مرتفع	1,338	3,23	2	4	15	X23	تراجع إدارة الشركة معايير الصحة والسلامة المهنية لغرض تصحيحها.
0,83	مرتفع	0,966	3,33	0	7	14	X24	لإدارة الشركة القدرة على اتخاذ قرارات تحسين الصحة والسلامة المهنية.
0,81	مرتفع	1,155	3,25					المجموع
البند السابع : البنود الخاصة بالتحسين المستمر								
0,89	مرتفع	0,925	3,57	1	3	17	X25	تعتمد الشركة برامج تقليل الحوادث والمخاطر المحتملة عند إنجاز الأعمال.
0,91	مرتفع	0,856	3,66	1	2	18	X26	تؤكد الشركة على التحسين المستمر في طرائق العمل لتقليل الحوادث والمخاطر.

604 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

0,82	مرتفع	1,189	3,28	3	3	15	تعمل الشركة باستمرار للحصول على احدث وسائل الوقاية من حوادث العمل	X27
0,79	مرتفع	1,209	3,19	3	4	14	لدى الشركة أجهزة وآليات عمل لمعرفة أسباب الحوادث وسبل الوقاية منها.	X28
0.85	مرتفع	1,044	3,42				المجموع	
0,89	مرتفع	0,825	3.59				المعدل العام	

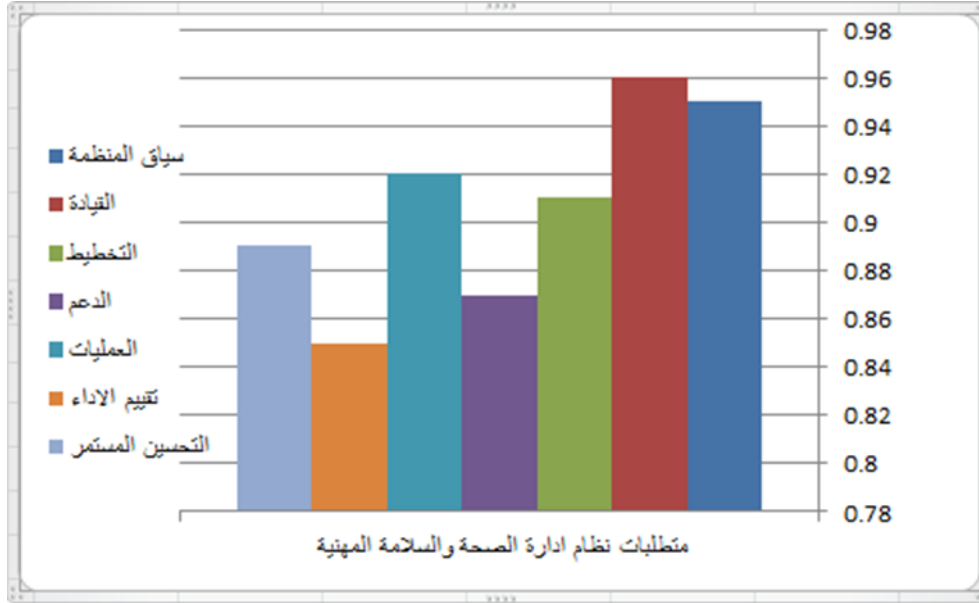
يتضح من الجدول (9) ان مجموعة شركة الكرونجي للمشروبات الغازية والعصائر

بالمجمل تطبق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق بنود المواصفة 2018 : ISO 45001

من جميع متطلباتها بنسبة مرتفعة والتي ترتبط بالبند السبعة وأهمية نسبية اجمالية تصل الى 89% إذ بلغ الوسط الحسابي 3,59 العام وانحراف معياري بلغ 0,825، وجاء البند الثاني القيادة ومشاركة العاملين بالترتيب الاول بأهمية نسبية بلغت 96% وبوسط حسابي 3,85 ، وجاء البند الاول الخاص بسياق المنظمة بالترتيب الثاني بأهمية نسبية بلغت 95% بوسط حسابي 3,83 ، وجاء البند الخامس الخاص بالعمليات بالترتيب الثالث بأهمية نسبية بلغت 92% ، في حين جاء البند الثالث الخاص بالتخطيط بالترتيب الرابع بأهمية نسبية بلغت 92% ، وجاء البند الرابع الخاص بالدعم بالترتيب الخامس بأهمية نسبية بلغت 87% ، وجاء البند السابع الخاص بالتحسين المستمر بالترتيب السادس بأهمية نسبية بلغت 85% ، فيما جاء البند السادس والخاص بتقييم الاداء بالترتيب السابع بأهمية نسبية بلغت 81%.

والشكل (2) ملخص يوضح الأهمية النسبية لكل بند من بنود نظام إدارة الصحة

والسلامة المهنية في مجموعات شركات الكرونجي



الشكل (2) مدى تطبيق مجموعات شركة الكرونجي لمعايير نظام ادارة الصحة

المهنية وفق المواصفة "2018" ISO45001

مناقشة وتحليل النتائج: يتضح من خلال اختيار فرضية الدراسة :

تمتلك الشركتين عينة الدراسة مؤهلات تمكنها من تطبيق معايير ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق المواصفة 2018: ISO 45001 إذ ان جميع بنود المواصفة في كلتا الشركتين حصلت على نسبة مرتفعة في التطبيق ، الا ان المعدل العام للتطبيق تشير الى تحقيق مجموعة شركة الكرونجي نسبة أعلى في التطبيق ويعزو الباحث ذلك كون الشركة حاصلة على العديد من شهادات الايزو الدولية والاقليمية ، التميز في نوعية المنتجات التي تقدمها الشركة قياسا بشركة بغداد عالية جدا ، فضلا عن قيامها بتصدير منتجاتها الى خارج القطر وتغدي كافة محافظات العراق ، ثم ان الشركة تعمل على التحسين المستمر سواء في منتجاتها او في اليات عملها ، وان الشركة في الآونة الاخيرة قد اخذت كافة احتياطاتها من جائحة كورونا ولم تتوقف عن العمل .

الاستنتاجات :

606 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

توصل الباحث إلى مجموعة من الاستنتاجات النظرية والميدانية وكالآتي :

1- هناك إمكانية في تبني الشركتين عينة الدراسة لمتطلبات نظام إدارة

الصحة والسلامة المهنية وفق المواصفة ISO45001:2018

2- معظم الأفراد المبحوثين لهم خبرة في مجال عملهم مما يمكنهم من إعطاء

تصور واضح عن المتغيرات ذات العلاقة بمعايير نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية .

3- أظهرت نتائج وصف متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

وتشخيصها على مستوى الشركتين قيد الدراسة الآتي :

1-3 توفر المتطلبات الخاصة بسياق المنظمة.

2-3 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بالقيادة ومشاركة العاملين.

3-3 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بالتخطيط

3-4 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بالدعم .

3-5 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بالعمليات.

3-6 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بتقييم الإداء.

3-7 توفر المتطلبات الخاصة بالبند المتعلق بالتحسين المستمر.

التوصيات:

وفي ضوء نتائج الدراسة يقترح الباحث مجموعة من التوصيات للقائمين على

اتخاذ القرارات:

1- التزام ودعم الإدارة العليا واقتناعها بأهمية تطبيق مبادئ وفلسفة نظام إدارة

الصحة والسلامة المهنية لتطوير مدخلات وعمليات ومخرجات الشركتين بشكل شامل

ومستمر بما ينسجم مع تطور وتقدم العلم والتكنولوجيا وهذا يتم من خلال :

- نشر وفلسفة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتهيئة المناخ التنظيمي

الملائم لإنجاح تطبيقها وتحسين شروط نجاحها.

- تبني نظم حديثة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل توفير البيانات والمعلومات عن مدخلات النظام وفق المنهج العلمي كافة
- تعزيز دور البحث العلمي من خلال تشجيع وتحفيز وتوفير متطلباته المادية والمالية مثل الأجهزة والمختبرات ذات المواصفات العالية لتأثير ذلك على التقليل او المنع من الحوادث والاصابات وتقليل المخاطرة.
- قيام إدارة الشركتين بتعميق الوعي لدى العاملين حول مفهوم وأهداف متطلبات تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية والتعريف بنود المواصفة والتدريب عليها بصورة مستمرة وذلك من خلال فسخ المجال لجميع العاملين في الشركتين بالمشاركة بإعداد الخطط والقرارات المتعلقة بتحسين جودة منتجات الشركتين، (أي التوجه نحو اللامركزية في اتخاذ القرارات)
- تعزيز التواصل والترابط والتعاون بين الشركات ومؤسسات منظمات حماية البيئة .

المصادر والمراجع

أولاً: المراجع العربية

- 1- ابراهيم ،ريام عدنان(2018)،"مدى توافر متطلبات نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية وفق OHS 18001"،دراسة حالة في احدى المنظمات الصناعية ،اللية التقنية الادارية / بغداد ، الجامعة التقنية الوسطى .
- 2- اسماعيل ،رغيد ابراهيم ، 2010، "دراسة موفقيه لإمكانية إقامة النظام المتكامل للبيئة والسلامة والصحة المهنية وفق المواصفتان (OHS 18001:1999) (IS014001:2004)&"، تنمية الرافدين ،العدد97،المجلد32، 2010، كلية الدارة والاقتصاد ،جامعة الموصل .

608 تطبيق نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية على وفق المواصفة 45001 (ISO2018)دراسة مقارنة على شركتي

مجموعة الكرونجي وشركة بغداد للمشروبات والعصائر

3-البرزنجي ،حيدر شاكر ،2018، تأثير تطبيق المواصفة الدولية ISO

2018: 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية في الأداء الاستراتيجي لشركة ديالى

للصناعات الكهربائية ، وقائع المؤتمر العلمي التخصصي للكلية التقنية الإدارية، بغداد .

4-بركات ،ايهاب ،(2019) ،"المواصفة الدولية ايزو 54001" ،

الاكاديمية الدولية للجودة ،المعهد البريطاني IRCA ، ترجمة كاملة للمواصفة الدولية ايزو

45001

5-البنّا /محمد سعيد (2018)،"التحول الى نظام ادارة السلامة والصحة

المهنية وفق المواصفة القياسية الدولية: ISO 45001:2018" ،ورقة عمل مقدمة للملتقى

الوطني للسلامة والصحة المهنية 28-29 ابريل 2018،وزارة العمل والتنمية

الاجتماعية ،المملكة العربية السعودية .

6-الخرزاعي ،عباس مزاحم شنجار(2017)،" دور انظمة السلامة المهنية في

تحسين مخرجات العمل الصحي " ،دراسة تحليلية في مستشفى الشرطة في محافظة ذي قار

،بحث دبلوم عالي غير منشور ،كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة بغداد.

7-خلف(بتول عطية) ، الكعبي(ماجد حميد) ،2019،تقييم نظام ادارة

الصحة والسلامة المهنية وفقا للمواصفة (ISO 45001 :2018) بحث تطبيقي في شركة

بغداد للمشروبات الغازية ،مجلة العلوم الادارية والاقتصادية ،جامعة بغداد، المجلد 25

،العدد113

8-الريماوي ،ميسون شفيق (2016)،"السلامة في مواقع العمل " ، دليل

سلامتك ، الطبعة الثانية ، وزارة العمل ، مديرية التفتيش ،قسم السلامة والصحة المهنية

9-زيد(امير عبد الفتاح)،زهرا(اشرف عبد الحميد)،2019:" تصور مقترح

لادارة السلامة والصحة المهنية في ضوء المعيارين الدوليين للسلامة والصحة المهنية

OHSAS18001/2007 ، والاييزو 2018: ISO 45001،المجلة البيئية للدراسات
والبحوث (2019), 9(1): Journal of Environmental Studies and Researches
(74-83) ،

10-علام، محمد يسري (2009)،"ادارة الموارد البشرية " ، دار وائل للنشر
والتوزيع ، الطبعة الأولى ، أبو ظبي، الامارات.

11-قوارح، هالة (2015) ،"تقييم فعالية نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية
وفق المواصفة (OHSAS 18001:2007)" دراسة حالة مؤسسة ENAFOR رسالة
ماجستير أكاديمي ، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير ، جامعة
قاصدي مرباح ورقلة .

12-هشام ،احمد 2019 ،"نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية ببساطة "
<https://www.linkedin.com/in/ahmed-hasham-01024b27>
ثانيا: المراجع الأجنبية

1 –Alex Pavlovic,2019 , "The 8 key differences between OHSAS
18001 and ISO 45001", Qualsys , Europe's leading quality blog: 80K+
monthly visitors.

2–Gheorghe,Catline(2017),"Study regarding the Steps of
Occupational Health in Safety Management System " International
Journal of Economics and Management Systems ROMANAL,
Volume(2),ISSN:2367-8925 .

3-Vic Toy, CSP, CIH, FAIHA Chair, U.S. TAG to ISO
45001:2016 "The Impact of ISO 45001(OSHMS) on your Organization"
,Bay Area Safety Symposium-Wednesday, March 9 ,2016,SAN Ramon
Marriott, CA